

2023年度 看護科継続教育体系(マネジメントラダー)

2023.2

レベル	主任看護師Ⅰ・Ⅱ	看護師長補佐	看護師長	副総看護師長
到達目標	I. 支援を受けながら看護管理を実践できるレベル II. 必要時に支援を受け、看護管理を実践できるレベル	発展的に看護管理を実践できるレベル	社会・看護の動向を捉え、看護管理を実践できるレベル	社会・看護の動向を捉え、看護管理全体を監督し病院運営に貢献できるレベル
目標管理	・看護管理 ・診療報酬 ・医療事故と危機管理 ・教育担当者	・入院基本料 ・勤務表作成 ・人事考課 ・教育担当者 ・看護管理 ・診療報酬 ・病院経営	・入院基本料 ・DPC ・勤務表作成 ・病院経営 ・看護管理 ・診療報酬 ・人事考課 ・目標管理	
人間関係能力	・ナラティブ ・メンタルヘルスケア ・コーチング ・Team-STEPPS		・労務管理 ・人材育成 ・ナラティブ ・メンタルヘルスケア ・コーチング ・Team-STEPPS	
看護の評価・質改善	・看護提供システム ・看護実践モデル ・看護過程の展開・監査・指導 ・看護記録 ・重症度、医療・看護必要度 ・リーダーシップ		・看護提供システム ・看護過程の監査 ・看護記録 ・リーダーシップ	
教育・研究	院内	・マネジメントラダー ・主任看護師・看護師長補佐の役割 ・教育担当者の役割		・マネジメントラダー
	医療局	・新任・現任主任看護師	・新任看護師長補佐 ・人事考課	病院マネジメント研修 ・人事考課 ・総看護師長研修
	南部地区	南部地区 看護師長補佐・主任看護師研修		南部地区 看護師長研修
	教継育統	・学会・研修会 ・看護協会研修(ファーストレベル)等		・学会・研修会 ・看護協会研修(セカンドレベル)等 ・看護協会研修(サードレベル)等
倫理	・臨床倫理			
評価	・マネジメントラダー評価表 ・育成面接シート ・復命書 ・学会発表に関する資料等	・マネジメントラダー評価表 ・育成面接シート ・復命書 ・学会発表に関する資料等	・マネジメントラダー評価表 ・育成面接シート ・復命書 ・学会発表に関する資料等	・マネジメントラダー評価表 ・育成面接シート ・復命書
学研ナーシングサポート(コース別表示)	看護共育コース	看護補助者研修コース	看護研究コース	管理職・チーム医療コース
	基礎習得コース	基礎習得コース	中堅コース	院内全体研修