

平成28年度 看護科継続教育体系(マネジメントラダー)

2016.3

| レベル | 主任看護師 I・II | 看護師長補佐 | 看護師長 | 副総看護師長 |
|----------|---|---|--|--|
| 到達目標 | I. 支援を受けながら看護管理を实践できるレベル II. 必要時に支援を受け、看護管理を实践できるレベル | 発展的に看護管理を实践できるレベル | 社会・看護の動向を捉え、看護管理を实践できるレベル | 社会・看護の動向を捉え、看護管理全体を監督し病院運営に貢献できるレベル |
| 目標管理 | <ul style="list-style-type: none"> 看護管理 医療事故と危機管理 診療報酬 | <ul style="list-style-type: none"> 看護管理 人事考課 教育担当者 診療報酬 | <ul style="list-style-type: none"> 看護管理 診療報酬 入院基本料 DPC 目標管理 勤務表作成 | |
| 人間関係能力 | <ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルスケア コーチング ナラティブ Team-STEPSS | <ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルスケア コーチング ナラティブ Team-STEPSS | <ul style="list-style-type: none"> メンタルヘルスケア コーチング ナラティブ Team-STEPSS 労務管理 人材育成 | |
| 看護の評価・改善 | <ul style="list-style-type: none"> 看護提供システム 看護記録 重症度、医療・看護必要度 看護実践モデル 看護過程の展開・監査・指導 リーダーシップ | <ul style="list-style-type: none"> 看護提供システム 看護記録 重症度、医療・看護必要度 看護実践モデル 看護過程の展開・監査・指導 リーダーシップ | <ul style="list-style-type: none"> 看護提供システム 看護記録 看護経営 看護過程の監査 リーダーシップ | |
| 教育・研究 | 院内 | ・マネジメントラダー | ・マネジメントラダー | ・マネジメントラダー |
| | 医療局 | ・新任・現任主任 | ・新任看護師長補佐 ・人事考課 | ・新任・現任監督者 ・人事考課 |
| | | 圏域 看護師長補佐・主任看護師研修 | | 圏域 看護師長研修 |
| | | メディエーター研修 | | |
| 教 育 継 続 | ・学会・研修会 | | ・学会・研修会 ・総看護師長研修 | |
| | ・看護協会研修(ファーストレベル)等 | | ・看護協会研修(セカンドレベル)等 | |
| 倫理 | ・臨床倫理 | | | |
| 評価 | <ul style="list-style-type: none"> マネジメントラダー評価表 育成面接シート 患者、家族参加の看護計画 接遇チェック表 | <ul style="list-style-type: none"> マネジメントラダー評価表 育成面接シート 患者、家族参加の看護計画 接遇チェック表 | <ul style="list-style-type: none"> マネジメントラダー評価表 育成面接シート 接遇チェック表 | <ul style="list-style-type: none"> マネジメントラダー評価表 育成面接シート 接遇チェック表 |